



Светлана Михайловна САМОХВАЛОВА:

– Несколько лет уже находится в плохом состоянии участок дороги от хлебо-завода до колонии. Глава города Юрий Скулыбердин на письменную просьбу жителей ответил, что дорога будет отремонтирована в третьем квартале текущего года. В июле рабочие высверлили на протяжении всего участка ямы, облили их гудроном – на этом весь ремонт и закончился. Теперь по дороге ездить стало ещё затруднительней, а ведь на окраине тоже люди живут, дети в школу ездят.

Р. Р.

**Продолжается
подписка на газету
«Красное знамя»
на 2016-й год**

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Общественно-политическая газета
Издаётся с 8 января 1931 года

28 ОКТЯБРЯ 2015 ГОДА, СРЕДА, №80 (11309)

kasli-gazeta.ru

По ступенькам

Юный любитель шашек добился новых успехов

В сентябре наша газета рассказывала о восьмилетнем Кирилле Пьянкове, который летом участвовал в IX первенстве Европы по русским шашкам среди юношей и девушек по версии Международной ассоциации русских шашек (МАРШ) и показал там хорошие результаты, войдя в шестёрку сильнейших в трёх программах.

Способного мальчика заметили и пригласили участвовать в первенстве мира. Районная администрация поддержала Кирилла, выступив спонсором поездки.

Чемпионат мира по версии Международной ассоциации русских шашек (МАРШ) состоялся в городе Сочи с 24 сентября по 6 октября.

Поделившись успехами своего внука в редакцию пришла Галина Бабкина, которая сопровождала Кирилла в Сочи. Она рассказала, что в соревнованиях участвовало больше ста спортсменов в возрасте до 16 лет, приехавших из разных уголков страны. Медали разыгрывались в трёх форматах: молниеносная игра, быстрая игра и классические шашки. Каждый день участники проводили по две игры, а в остальное время купались в море, загорали, ездили по экскурсиям, знакомились друг



Кирилл Пьянков

с другом поближе. Кирилл стал призёром в быстрой игре, заняв третье место среди юношей не старше 2007 года. Победа придала мальчику уверенности – на будущий год он намерен сражаться за золото! То, что для него пона-

чалу было просто игрой, перешло, похоже, в серьёзное увлечение. Напомним, что Кирилл второй год учится играть в шашки и в шахматы в Доме творчества под руководством Натальи Злоказовой.

Любовь САФАРОВА

▼ АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Подростковая преступность — что делать?

На межведомственном совещании руководителей правоохранительных органов города Касли и Каслинского района, состоявшемся 20 октября, рассматривал-

ся вопрос «О принятых правоохранительными органами мерах, направленных на профилактику и пресечение правонарушений и преступлений среди несовершенно-

летних, а также привлечение к уголовной ответственности лиц, вовлекающих несовершеннолетних в совершение преступлений и антиобщественных действий».

Вторым на повестке дня обсуждался вопрос «Об эффективности деятельности правоохранительных органов по выявлению, предупреждению, раскрытию и расследованию преступлений, связанных с незаконной миграцией. О привлечении к трудовой деятельности иностранных граждан, въезжающих в Российскую Федерацию».

Р. РУСТАМОВА

▼ СПРАВКА

На 15 октября 2015 года на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав состоят 20 подростков в возрасте от 11 до 18 лет. В подразделении по делам несовершеннолетних поставлено на учёт за совершение правонарушений и преступлений 67 подростков, 3 находятся под арестом.

За 9 месяцев текущего года подростками совершено 39 преступлений. По сравнению с аналогичным периодом за прошлый год (31), рост составляет 30%.

В отношении несовершеннолетних совершено 18 преступлений. За аналогичный период прошлого года – 29.

▼ СЕРВИС

«Одно окно» — просто и удобно

В декабре в Каслях откроется многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг.

Нам всегда нужны различные справки и документы: записать ребенка на очередь в детский сад, подать документы на жилищную субсидию, оформить документы на индивидуальное жилищное строительство, зарегистрировать право собственности на недвижимость, арендовать или продать земельный участок, оформить опеку и попечительство, открыть свое дело, зарегистрировать брак и многое другое. Часто их получение затягивается и становится проблемой: очереди, перерывы, выходные, чиновник либо занят, либо просто недобросовестный. Теперь, с открытием многофункционального центра (МФЦ) у жителей района появится шанс без очередей, бумажной волокиты, беготни по инстанциям, быстро и качественно решить все эти вопросы.

МФЦ — это принципиально новый государственный сервис, основой которого является простая истина — «Документы нужны людям в важные и значимые моменты жизни. Их получение должно быть простым и удобным».

Многофункциональный центр разместится в городе, на улице Лобашова, в старом здании школы №24. Он рассчитан на восемь окон обслуживания, где можно будет получить государственные и муниципальные услуги примерно от 11 учреждений и организаций. Затраты на его создание составили свыше 5 миллионов рублей, которые были привлечены

администрацией района из областного бюджета. Для первых посетителей МФЦ распахнет свои двери уже в декабре этого года. График работы выстроен таким образом, чтобы граждане могли обратиться за получением услуг не только в течение рабочего дня, но и в вечернее время, и даже в выходной день.

На днях глава района Александр Грачев проверил завершение строительных работ. Вместе с директором МФЦ Еленой Коробейниковой он осмотрел помещение нового государственного учреждения и отметил его социальную значимость. По словам Александра Викторovichа, принцип «одного окна», по которому будет работать МФЦ, в значительной степени упростит для жителей района процедуру оформления документов и получения нужных справок, не затрачивая при этом лишнего времени. Кроме того, открытие многофункционального центра станет серьезной антикоррупционной мерой, когда некоторые чиновники лишь за определенную мзду могли ускорить оформление документов посетителю.

«В перспективе в крупных сельских поселениях района: Вишневогорске, Тюбуке, Шабурово, Багаряке, Береговом, появятся удаленные офисы МФЦ. Это позволит людям получать государственные и муниципальные услуги в максимально короткий срок, не выезжая в районный центр», — добавил он.

Елена КОРОБЕЙНИКОВА, директор многофункционального центра:

– Все услуги МФЦ бесплатны, за исключением тех, в которых предусматривается госпошлина. Время ожидания в очереди в среднем 15 минут. От заявителя требуется только иметь при себе документы личного хранения, подать заявление и получить результат в установленный срок. А всю остальную работу, в том числе и межведомственное согласование, проведут сотрудники центра. Для отдельных категорий граждан предусмотрена возможность бесплатного выезда специалиста МФЦ на дом.

Людмила НИЧКОВА



Александр Грачев и Елена Коробейникова осматривают помещение будущего многофункционального центра

КОРОТКО

ВЧЕРА. В Каслях прошел районный семинар библиотечных работников. Центральное место в его работе было отведено вопросам патриотического воспитания подрастающего поколения в условиях библиотек. Опыт работы с детьми и юношеством в этом направлении поделились с коллегами тюбукские библиотекари. А сотрудники Каслинской детской библиотеки подготовили для участников семинара информацию о том, какая работа по патриотическому воспитанию ведется в библиотеках нашей страны.

СЕГОДНЯ. В администрации района состоится совещание по дальнейшему выполнению муниципального контракта на реконструкцию здания детского сада №6 в Каслях. В нем примет участие заместитель начальника управления строительства министра Челябинской области Татьяна Антонова. Также запланирована встреча с генподрядчиком, специалистами, которые будут проводить техническое обследование здания, представителем Госстройнадзора. Для изучения ситуации участники совещания посетят проблемный строительный объект.

ЗАВТРА. В Тюбуке продолжатся отделочные работы помещений пожарного поста областного подчинения. В соответствии с требованиями, он будет включать теплый гараж на два автомобиля, комнату для проведения инструктажа, караульное помещение, кабинет руководителя, комнату для приема пищи, туалет, душевую. Кроме Тюбукского поселения, пожарный пост будет также обслуживать территории Воздвиженского, Григорьевского и Булзинского сельских поселений и, возможно, Берегового поселения.

Л. Н.



Добрая традиция для золотых юбиляров

В Каслинском комплексном центре социального обслуживания населения сложилась хорошая и добрая традиция поздравлять своих клиентов с золотыми юбилеями. 20 октября 90-летний юбилей встретила Жирнова Анна Ильинична. Специалисты отдела надомного обслуживания, администрация соццентра тепло поздравили Анну Ильиничну. Незаменимый помощник и в

праздники, и в будни социальный работник Каслинина Нина Николаевна накрыла на стол, встретила гостей. Юбилейраша была очень рада такому вниманию. Расщектаева Жанна Викторовна, директор кафе «Зебра», предоставила подарки. Она постоянно участвует во всех благотворительных акциях нашего учреждения.

Т. ГОЛУНОВА, директор КЦСОН

Работа над ошибками

Районные депутаты обсудили проблемы сельских коммунальных предприятий

Прошло полтора месяца после выборов, а районные депутаты провели уже три сессии и два заседания депутатских комиссий. Если первое заседание Собрания депутатов носило чисто организационный характер, то на втором и третьем заседаниях депутаты приняли решения, которые непосредственно влияют на жизнь района.

Работа второй по счету сессии началась для депутатов с приятной процедуры вручения постоянных удостоверений об избрании их депутатами Собрания депутатов пятого созыва. Народных избранников также пришли поздравить учащиеся 3 «А» класса школы №27, которые в стихах собственного сочинения пожелали им успешной работы и подарили на память, сделанную с помощью взрослых, книжку-раздвижку. Памятный сувенир они оформили фотографиями с выборов и выдержками из сочинения о дне голосования, высказываниями ребят о том, кто такой депутат, чем он занимается. Такой же подарок школьники подготовили и для городских депутатов.

На втором заседании Собрания депутаты, прежде всего, приняли решение о формировании четырех постоянных комиссий, определили их состав и избрали председателей. Депутат по 10 округу Владислав Широков возглавил комиссию по бюджетной политике. Председателем комиссии по вопросам ЖКХ вновь переизбран депутат по округу №8 Валерий Ласьков. Комиссией по социальным вопросам доверили руководить депутату по избирательному округу №3 Людмиле Фирсовой. Депутат от 13-го округа Георгий Сейпианов стал председателем комиссии по земельным отношениям и охране окружающей среды.

Выслушав информацию главы района о начале отопи-

тельного сезона в поселениях, депутаты приняли ее к сведению и, поддержав предложение депутата Игоря Дятлова, а также, следуя регламенту, решили предварительно рассмотреть на депутатской комиссии вопросы, касающиеся коммунального комплекса района, изменений и дополнений в бюджет района на 2015 год. Вопросов у народных избранников накопилось много: какая работа проводилась в рамках подготовки отопительного сезона; финансовая ситуация на начало прошлого отопительного сезона и на начало нынешнего; удалось ли предприятиям защитить выпадающие доходы; какова эффективность работы администрации района по погашению долгов с главами поселений, а также глав поселений с населением и т.д.

Для участия в расширенном совместном заседании комиссии по бюджетной политике и ЖКХ были приглашены заместители главы района, специалисты администрации, главы Шабуровского, Тюбукского, Булзинского, Берегового сельских поселений и руководители предприятий ЖКХ этих территорий. Депутаты подробно обсудили финансовое положение каждого из коммунальных предприятий, акцентировав внимание на ежегодных проблемах, связанных с вхождением в отопительный период.

Главы приглашенных терри-



Школьники поздравляют депутатов

нальных предприятий, говоря о существующих проблемах, тем не менее, отмечали, что для безаварийного вхождения в отопительный сезон была проведена большая подготовительная работа в течение всего летнего периода. С учетом имевшихся финансовых возможностей, на оборудовании котельных и на теплосетях был выполнен необходимый комплекс ремонтных работ и регламентных мероприятий. А ситуация с долгами за потребленные топливно-энергетические ресурсы традиционно складывается отчасти из-за убыточности старых котельных и потерь на изношенных теплосетях, отчасти из-за растущего долга жителей за жилищно-коммунальные услуги. Так, убыток старой паровой котельной в поселке Береговой за прошлый отопительный период составил 7 млн рублей, а у судебных приставов на взыскание долгов с населения Тюбука находится материалов на сумму 800 тысяч рублей. Все это осложняет теку-

щую подготовку к предстоящей зиме и своевременное вхождение в новый отопительный период. Как пояснили в ходе обсуждения главы и руководители коммунальных предприятий, постепенное погашение долгов они видят, в том числе, за счет областной субсидии, судебных решений, а также уход от эксплуатации убыточных котельных.

Проанализировав проведенную к отопительному сезону подготовку, большинство депутатов сошлись во мнении, что решение выявленных проблем требует целенаправленных усилий в их решении. Во-первых, для борьбы с одной из главных проблем в подготовке к осенне-зимнему периоду — ростом задолженности — необходимо усилить ответственность за неплатежи: от глав поселений и руководителей коммунальных предприятий до конечных потребителей, в том числе организаций всех форм собственности. В то же время поощрять те коммунальные предприятия, которые ищут пути выхода и принимают меры по сокращению дебиторской и кредиторской задолженности. Кроме того, специалистам районной администрации, курирующим вопросы ЖКХ, нужно строже контролировать подготовку к отопительному периоду и его прохождение. В целом же впереди предстоит большая работа по оценке прошлых ошибок и недопущении их в будущем.

— Подготовка к отопительному сезону начинается не с момента пуска газа на котельную, а с организационно-подготовительных мероприятий, — считает депутат Игорь Дятлов. — Поэтому хотелось, чтобы к следующему отопительному сезону подготовительные мероприятия планировались не в сентябре 2016 года, а уже сегодня, чтобы не повторять ошибок этого сезона. Его замечание нашло положительный отклик у большинства депутатов.

На основе полученной информации, депутаты перешли к обсуждению следующего вопроса — распределению финансовых средств поселениям для погашения долгов по оплате за потребленные топливно-энергетические ресурсы.

Министерством тарифного регулирования и энергетики Челябинской области подтверждены недополученные доходы при производстве тепловой энергии предприятиями ЖКХ района на общую сумму 18 млн 799 тыс. рублей. В том числе: Касли — 12 млн 419,6 тыс. рублей; Тюбук — 3 млн 896,55 тыс. рублей; Береговой — 1 млн 124,87 тыс. рублей; Шабурово — 767,92 тыс. рублей; Булзи — 590,35 тыс. рублей. Ожидается, что эти средства министерства строительства компенсирует ориентировочно в ноябре. А пока Собрание депутатов утвердило выделение денежных средств из бюджета района на частичную компенсацию недополученных доходов при производстве тепловой энергии в сумме 2 млн 800 тыс. рублей. В том числе, Береговое поселение — 930 тыс. рублей, Булзинское поселение — 400 тыс. рублей, Тюбукское поселение — 820 тыс. рублей, Шабуровское поселение — 650 тыс. рублей.

На третьем заседании Собрания депутатов, которое состоялось 20 октября, депутаты единогласно утвердили внесение изменений и дополнений в бюджет Каслинского района на текущий 2015 год. По предложению депутата Геннадия Конькова, внесли в план работы депутатского корпуса на четвертый квартал рассмотрение вопроса о школьном питании. А по предложению депутата Игоря Дятлова вынесли на рассмотрение комиссии по земельным отношениям вопрос, касающийся сельского хозяйства.

Людмила НИЧКОВА

МНЕНИЯ



Валентина Николаевна ИГНАТОВА:

— Я двумя руками за создание муниципального предприятия в системе ЖКХ, чтобы была подконтрольность и подотчетность одному руководителю, а не нескольким. У семи нянек дитя всегда без присмотра. По взысканию долгов, я полагаю, нужно руководителям администраций и коммунальных предприятий активней обращаться в прокуратуру и в суд. Если у руководителя ООО-шки нет денег на счете, нужно обращать взыскание на его личное имущество, которое он приобрел от зарплаты, не умерив свои аппетиты. Но это мое личное мнение, оно может не соответствовать нормам закона.

Геннадий Семенович МАРТЫНОВ:

— Содержание системы ЖКХ в ее нынешнем виде непостоянно ни для потребителей жилищно-коммунальных услуг, ни для бюджетной системы. И все же, в бюджет необходимо ежегодно закладывать хотя бы небольшие средства на решение проблем в этой сфере. К примеру, надо заняться заменой канализационных труб, или хотя бы приобрести вакуумную машину для откачки канализации, которую можно было бы использовать и в других поселениях района, где есть проблемы с канализацией. В Каслях, в квартале улиц Ретнева, 1, 2; Карла Маркса, 28, 30, 32; Советская, 29, 31, постоянно забивается канализация. Кроме того, подвалы этих домов

постоянно затопляет, они не просыхают круглый год. Надо направить часть денег на изыскательские и дренажные работы. Я уже 15-й год бьюсь над этой проблемой — ничего никому не надо.



▼ ПРЕДУПРЕЖДАЕМ

Эти правила нужно помнить

В рамках празднования 83-й годовщины со дня образования Гражданской обороны Российской Федерации на территории Каслинского муниципального района в период с 2 октября по 2 ноября 2015 года проходит акция «Месячник Гражданской обороны». В рамках данного мероприятия Отдел надзорной деятельности №8 хочет довести до населения Каслинского муниципального района порядок действий в условиях чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Общие правила поведения в условиях ЧС

1. Не паникуйте и не поддавайтесь панике. Призывайте окружающих к спокойствию. Паника в любой чрезвычайной ситуации вызывает неосознанные действия, приводящие к тяжелым последствиям, затрудняет действия спасателей, пожарных, медработников и других специалистов.

2. По возможности немед-

ленно звоните по телефону «01» (телефон спасателей и пожарных). При своем сообщении сохраняйте спокойствие, выдержку. Старайтесь говорить коротко и понятно. В сообщении необходимо сказать:

- что случилось;
- место, где это произошло (адрес, ориентиры).

Если вы оказались очевидцем и вам ничего не угрожает, постарайтесь оставаться на месте до приезда спасателей, пожарных, сотрудников милиции.

3. Если вы пострадали или получили травмы или вы оказались вблизи пострадавшего, окажите первую медицинскую помощь. Своевременное оказание первой медицинской помощи позволит предотвратить или снизить тяжесть последствий.

4. Включите радио, телевизор, прослушайте информацию, передаваемую через уличные громко-

А. В. ЗАКОЛЯПИН, инспектор ОНД №8 УНДИПР ГУ МЧС России по Челябинской области, старший лейтенант вн. службы

говорители и громкоговорящие устройства. В речевом сообщении до вас доведут, что произошло, основные рекомендации и правила поведения.

5. Выполняйте рекомендации специалистов (спасателей и пожарных, сотрудников милиции, медицинских работников). Это поможет своевременно оказать помощь пострадавшим, снизить или предотвратить последствия (воздействие опасных факторов).

6. Не создавайте условий, препятствующих и затрудняющих действия спасателей, пожарных, медицинских работников, сотрудников милиции, сотрудников общественного транспорта. Пропустите автотранспорт, движущийся со специальными сигналами и специальной раскраской.

7. Не заходите за ограждение, обозначающее опасную зону.

▼ УПРАВЛЕНИЕ СОЦЗАЩИТЫ

Субсидии рассчитываются по-новому

Управление социальной защиты населения администрации Каслинского муниципального района сообщает, расчет размера субсидии с июня 2015 года производится по новым региональным стандартам стоимости жилищно-коммунальных услуг, утвержденным на 2015 год постановлением губернатора Челябинской области от 6 мая 2015 года №216-П.

Действие данного постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Новые размеры региональных стандартов дифференцируются по отопительным периодам:

- 1) в отопительный период;
- 2) в межотопительный период;
- 3) при равномерной оплате в течение года.

Кроме того, региональные стандарты разделены по периодам изменения оплаты за жилое помещение и коммунальные услуги:

- с 1 января по 28 февраля 2015 года;
- с 1 марта по 30 июня 2015 года;
- с 1 июля по 31 декабря 2015 года.

Новые размеры стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг установлены с 1 марта 2015 года и включают в себя ежемесячные взносы на капитальный ремонт собственниками помещений в многоквартирных домах, так как в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2005 года

№761 плата за капитальный ремонт является жилищной услугой и учитывается при расчете размеров жилищных субсидий.

Всем гражданам, получающим в 2015 году субсидию на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, в июне сделан перерасчет размера жилищных субсидий исходя из новых размеров региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг.

Обращаем внимание всех граждан, что в соответствии с п.6 Правил предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2005 года «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения коммунальных услуг» субсидии предоставляются гражданам при отсутствии у них задолженности по оплате жилого помещения и коммунальных услуг при заключении и (или) выполнении гражданами соглашений по ее погашению.

Н. ЗЛОКАЗОВА, начальник УСЗН

▼ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

РЕШЕНИЕ. Собрание депутатов Каслинского муниципального района от 13.10.2015 №10

О награждении Почётной грамотой Собрания депутатов Каслинского муниципального района

Руководствуясь ст.21 Устава Каслинского муниципального района, на основании Положения о Почетной грамоте Собрания депутатов Каслинского муниципального района, утвержденного решением Собрания депутатов Каслинского муниципального района от 14.12.2010 №72 Собрание депутатов Каслинского муниципального района РЕШАЕТ:

1. Наградить Почётной грамотой Собрания депутатов Каслинского муниципального района:

Воинкову Ольгу Михайловну – мастера-пекаря кондитерской бригады МУП «Каслинский хлебозавод», за многолетний добросовестный труд и в связи с Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Головенкину Марину Игоревну – диспетчера ООО «Вишневогорское АТП» Каслинского муниципального района, за добросовестный труд, профессиональное мастерство

и в связи с Днем работников автомобильного транспорта;

Голунову Людмилу Геннадьевну – инспектора по кадрам ООО «Вишневогорское АТП» Каслинского муниципального района, за добросовестный труд, профессиональное мастерство и в связи с Днем работников автомобильного транспорта;

Давлетшину Ирину Гайнетдиновну – телятницу ООО «Совхоз Береговой» Каслинского муниципального района, за многолетний добросовестный труд и в связи с Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Зубакина Сергея Григорьевича – врача МБОУДОД «Олимпия» г.Снежинск, за профессионализм, активную общественную деятельность и в связи с 60-летием со дня рождения;

Комлева Леонида Ивановича – механика ООО «Артель-Северное» Каслинского

муниципального района, за многолетний добросовестный труд и в связи с Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

Печеркину Елену Александровну – аудитора Контрольно-счетной палаты Каслинского муниципального района, за многолетний добросовестный труд, заслуги в укреплении финансового контроля и в связи с 55-летием со дня рождения.

Столяренко Владимира Андреевича – начальника гаража ООО «Вишневогорское АТП» Каслинского муниципального района, за добросовестный труд, профессиональное мастерство и в связи с днем работников автомобильного транспорта;

Уфимцева Александра Владимировича – тракториста-машиниста ООО «Совхоз Береговой» Каслинского муниципального района, за добросовестный труд и в связи с Днем работников сельского хозяй-

ства и перерабатывающей промышленности;

Халтурина Петра Михайловича – водителя ООО «Вишневогорское АТП» Каслинского муниципального района, за многолетний добросовестный труд, профессиональное мастерство и в связи с Днем работников автомобильного транспорта;

Ярославцева Александра Владимировича – главу Крестьянско-фермерского хозяйства, расположенного на территории Каслинского муниципального района, за добросовестный труд, увеличение урожайности выращиваемых сельскохозяйственных культур и в связи с Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Красное знамя».

Л. А. ЛОБАШОВА, председатель Собрания депутатов Каслинского муниципального района

РЕШЕНИЕ. Собрание депутатов Каслинского муниципального района от 20.10.2015 №12

О награждении Почётной грамотой Собрания депутатов Каслинского муниципального района

Руководствуясь ст.21 Устава Каслинского муниципального района, на основании Положения о Почетной грамоте Собрания депутатов Каслинского муниципального района, утвержденного решением Собрания депутатов Каслинского муниципального района от 14.12.2010 №72, Собрание депутатов Каслинского муниципального района РЕШАЕТ:

1. Наградить Почётной грамотой Собрания депутатов Каслинского муниципального района:

Ибатулина Эдуарда Гарифулловича – заместителя начальника отдела уголовного розыска Отдела МВД России по Каслинскому району, за образцовое исполнение служебных обязанностей, достигнутые высокие результаты

в службе и в связи с празднованием Дня сотрудника органов внутренних дел МВД России;

Лежнева Николая Александровича – полицейского (водителя) группы обслуживания (следственно-оперативных групп) дежурной части Отдела МВД России по Каслинскому району, за образцовое исполнение служебных обязанностей, достигнутые высо-

кие результаты в службе и в связи с празднованием Дня сотрудника органов внутренних дел МВД России;

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Красное знамя».

Л. А. ЛОБАШОВА, председатель Собрания депутатов Каслинского муниципального района

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Камагаевым Александром Николаевичем, Челябинская обл., г. Озерск, б-р. Гайдара, д. 27, кв. 240, kaп7983@gmail.com, (35149)21002; (35130)75766 74-10-61, в отношении земельного участка с кадастровым №74:09:101027:3, расположенного: Челябинская обл., г. Касли, ул. Крупской, №3, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является Шевкунов Сергей Юрьевич, г. Касли, ул. Крупской, 35, тел.: 8-9193277007.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: Челябинская обл., г. Касли, ул. Ретнева, 2а, кв.53 (крыльцо), 30.11.2015 г. в 10-00.

Спроект межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Челябинская обл., г. Касли, ул. Ретнева, 2а, кв.53 (крыльцо).

Обоснованные возражения относительно местоположения границ, содержащихся в проекте межевого плана, и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 13.11.2015 г. по 30.11.2015 г. по адресу: Челябинская обл., г. Касли, ул. Ретнева, 2а, кв.53 (крыльцо).

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: 74:09:101027:3 г. Касли, ул. Крупской, №5, Сулова Надежда Евгеньевна.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы, подтверждающие права на соответствующий земельный участок.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Камагаевым Александром Николаевичем, г.Озерск, Б-Р Гайдара, д. 27, кв. 240, kaп7983@gmail.com, 83514921002, 83513075766 74-10-61, в отношении земельных участков расположенных:

Челябинская область, Каслинский район, с.Багаряк, ул.Ленина, №46, кадастровый №74:09:0101004:7, заказчиком кадастровых работ является Козлова Ольга Петровна, адрес: г.Челябинск, ул. Академика Сахарова, д.28, кв.218, тел.: 8-9823361875 (Евгений),

Челябинская область, Каслинский район, с.Багаряк, ул.Ленина, №48, кадастровый №74:09:0101004:2, заказчиком кадастровых работ является Козлова Валентина Арефьевна, адрес: Челябинская область, с.Багаряк, ул.Кирова, д.11, кв.1, тел.: 8-9823361875 (Евгений), выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельных участков.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: Челябинская область, г.Касли, ул.Ретнева, д.2а, кв.53 (крыльцо), 30.11.2015 г. в 12.00.

Спроект межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Челябинская область, г.Касли, ул.Ретнева, д.2а, кв.53 (крыльцо).

Обоснованные возражения относительно местоположения границ, содержащихся в проекте межевого плана, и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 11.11.2015 г. по 30.11.2015 г. по адресу: Челябинская область, г.Касли, ул.Ретнева, д.2а, кв.53 (крыльцо).

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: кадастровый номер 74:09:0101004:89, Челябинская область, Каслинский район, с.Багаряк, ул.Ануфриева, д.5, и кадастровый номер 74:09:0101004:88, Челябинская область, Каслинский район, с.Багаряк, ул.Ануфриева, д.4.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность,

а также документы, подтверждающие права на соответствующий земельный участок.

Кадастровым инженером Камагаевым Александром Николаевичем, аттестат №74-10-61, адрес: Челябинская обл, г. Озерск, б-р Гайдара, 27-240, kaп7983@gmail.com, тел.: 8-3513075766, 8-3514921001, в отношении земельного участка с кадастровым номером 74:09:0902002:232, расположенного по адресу: Челябинская обл., Каслинский р-н, д. Аллаки, ул. Мира, в 70 м на юго-восток от домовладения №10, выполняются кадастровые работы в связи с исправлением кадастровой ошибки в местоположении границ земельного участка. Заказчиком работ является Пазников Антон Владимирович, адрес: Челябинская обл., Каслинский р-н, д. Аллаки, ул. Мира, 3-1, тел.: 8-9630928242.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: Челябинская обл, г. Касли, ул. Ретнева, 2а-53 (крыльцо), в 12.00 30.11.2015 г.

Спроект межевого плана можно ознакомиться по адресу: Челябинская обл., г. Касли, ул. Ретнева, 2а-53 (крыльцо).

Обоснованные возражения относительно местоположения границ, содержащихся в проекте межевого плана, и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 11.11.2015 по 30.11.2015 г. по адресу: Челябинская обл., г. Касли, ул. Ретнева, 2а-53 (крыльцо).

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: кадастровый номер 74:09:0902002:84, адрес: Челябинская обл., Каслинский р-н, д. Аллаки, ул. Мира, №6, правообладатели: Гладуненко Александра Николаевна и Гладуненко Петр Алексеевич. При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы, подтверждающие права на соответствующий земельный участок

ЮБИЛЕЙ

Каслинский городской Совет ветеранов сердечно поздравляет юбиляров — ветеранов и участников Великой Отечественной войны и локальных войн, труженников тыла: **Алексея Яковлевича Косенко, Марию Георгиевну Шадрину, Алевтину Борисовну Швецову, Владимира Харитоновича Кищенко, Владимира Васильевича Пономарева, Валентину Александровну Городилову, Алексея Григорьевича Зыбина, Лео니다 Дмитриевича Говорухина, Дмитрия Николаевича Дятлова, Михаила Александровича Паймакова, Алексея Юрьевича Шамакова, Артура Фарватовича Хасапова, Екатерину Александровну Власову.** Желаем здоровья, бодрости, любви и заботы близких.

А. П. МУХИН, председатель Совета ветеранов

ПОКУПАЕМ МАКУЛАТУРУ
выезд от 300кг
Тел.: 8-951 25 33 633

Уважаемые каслинцы!

Приглашаем вас 29 октября в 18:00 в ДК им. Захарова на концерт Государственного Омского народного хора в рамках VII Международного фестиваля национальных культур «Синегорье».

Омский хор — сокровищница песенных традиций, зажигательных самобытных плясок, непревзойденный исполнитель произведений современных композиторов. Красота сибирских мелодий, чудесные узоры народных танцев, озорство и удаль русской души — все это покорит ваши сердца и оставит неизгладимые впечатления. **Стоимость билета 250 рублей, телефоны для справок: 2-17-34, 2-36-21.**

Управление культуры администрации КМР

ВНИМАНИЕ!

Объявления в газету «Красное знамя» принимаются НА ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ района и города.

Последний день приема на текущую неделю (среда, пятница) — понедельник;

В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ (ул. Ленина, 55, каб. 11) последний день приема объявлений в газету на СРЕДУ — понедельник, на ПЯТНИЦУ — среда.

Хочу выразить большую благодарность врачу-терапевту Тюбукской врачебной амбулатории Любове Викторовне Узких.

с. Тюбук

От пенсионерки С. Х. Мухаметьяновой

Купон №8

Купон на публикацию в газете «Красное знамя» одного частного объявления (продажа, купля, обмен) до 10 слов в номер за среду

(на 11-е или 18-е ноября 2015 года).

ПРИ ПРЕДЪЯВЛЕНИИ ЕГО ВЫ ПЛАТИТЕ ВСЕГО 40 РУБЛЕЙ.

Вырезанный из газеты купон принимается

по 09.11 — на 11.11.15 г.,

по 16.11 — на 18.11.15 г.

в редакции газеты «Красное знамя» г. Касли, ул. Ленина, 55, каб. №11.

Ф. И. О. _____

Адрес _____

Текст объявления (до 10 слов) _____

Семья Назаровой Натальи Викторовны, жительницы улицы Дзержинского, выражает благодарность Н. М. Гвоздеву. «По нашей просьбе был спилен тополь около магазина. Н. М. Гвоздев быстро отреагировал на нашу просьбу. Большое ему спасибо».

★ ОБЪЯВЛЕНИЯ ★

ПРОДАМ

Недвижимость:

СРОЧНО 3-КОМНАТНУЮ КВАРТИРУ, 61 кв.м, по ул. Декабристов. Тел.: 8-9028607783.

3-КОМНАТНУЮ КВАРТИРУ, ул. Советская, 29, жил. пл. 58,2 кв.м, 2-й этаж, водонагреватель, счетчики на воду, Интернет, евроокна, межкомнатные двери, ремонт. Тел.: 8-9026029433.

2-КОМНАТНУЮ КВАРТИРУ, ул. Лобашова, 131, 3-й этаж, теплая, сухая, хороший ремонт, е/о, сантехника вся новая, свежий кафель на стенах и полу, железные двери, балкон застеклен. Документы готовы, собственник. Цена 1550, торг уместен. Тел.: 8-9517727447, 8-9518119415, вечером.

2-КОМНАТНУЮ КВАРТИРУ, пос. Вишневогорск, ул. Клубная, 4, 4-й этаж. Тел.: 3-61-51, 8-9226336489.

1-КОМНАТНУЮ КВАРТИРУ в центре на 2-м этаже. Цена договорная. Тел.: 2-39-47, 8-9222385800.

1-КОМНАТНУЮ КВАРТИРУ, ул. Лобашова, 134, 1-й этаж, пл. 30,2 кв.м. Тел.: 8-9026029433.

1-КОМНАТНУЮ КВАРТИРУ, 3-й этаж, ремонт, новая мебель. Тел.: 8-9821049619.

1-КОМНАТНУЮ КВАРТИРУ, 4/5-эт. дома, 30,4 кв.м. Тел.: 8-9122657585, 8-9122492839.

ДОМ под снос. Тел.: 8-9507308359.

ДОМ по ул. Памяти 1905 г., 30 кв. м, участок 8,5 соток, есть скважина, выход к озеру с огорода. 680 тыс. руб. Тел.: 8-9323039335.

ГАРАЖ капитальный в районе Лесхоза, с овощной ямой. Тел. сот.: 8-9518102498.

ЗЕМЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК с фундаментом. Тел.: 8-9220162934.

Транспорт:

«Деу Нексия», 2005 г.вып., бензин-газ, салон чистый, не прокуранный. Цена 130 тыс. руб. Тел.: 8-9822723649.

ВАЗ-2131, 2007 г.вып., инжектор, цвет зеленый, в отличном состоянии, цена договорная. Тел. сот.: 8-9822826074.

ВАЗ-2114, 2005 г.вып., в отличном состоянии, один хозяин. Тел.: 8-9123295709.

ВАЗ-21083, 2000 г.вып., цвет серый металл, в отличном состоянии. Цена 65 тыс. руб. Тел.: 8-9518199648.

а/м ВАЗ-21074, темно-коричневый, 2009 г.вып., пробег 30 тыс. км. Тел.: 8-9080592594.

Т-25. Тел.: 8-9514442849.
СКУТЕР, б/у, СТЕНКУ, б/у, газовое оборудование. Тел.: 8-9226354286.

Другое:

ПИЛОМАТЕРИАЛ хвойных пород: доска обрезная от 6000 руб./куб.м (в зависимости от сортности); доска необрезная от 4500 руб./куб.м (в зависимости от сортности); заборник (1800 руб./куб.м), обрезь (300 руб./куб.м), штакетник (9 руб./штука), ДРОВА (квартирник) — 950 руб./куб.м. **СТРОЙМАТЕРИАЛЫ:** кирпич производства ООО «Кемма», стеновые панели. Возможна доставка по г. Касли. Тел.: 8-9322077898, с 8:00 до 17:00.

ДРОВА березовые, колотые. На льготу предоставляются документы. Без выходных. Тел.: 8-9227240510, 8-9048053942.

ДРОВА березовые (колотые), сосновые, пиленые (сухие), с доставкой на автомобиле МАЗ (самосвал) — 10 тонн, объемом 5,4 куб.м. ПЕСОК, отсев, щебень, уголь. Тел.: 8-9080550864, Алексей.

ДРОВА колотые, береза, от куба. «ЗИЛ», «Газель». Тел. сот.: 8-9514444694.

ДРОВА пиленые, березовые, в любом количестве. Самые низкие цены! Тел.: 8-9525170500.

ПЕСОК, отсев, щебень, уголь. «ЗИЛ» от 1 до 5 тонн, МАЗ — 20 тонн. ДРОВА колотые, березовые. Тел. сот.: 8-9517926666.

ПЕСОК, ОТСЕВ, ЩЕБЕНЬ, УГОЛЬ. А/м «ЗИЛ», от 1 до 5 тонн. Цены 2014 года. Самые низкие цены! Тел. сот.: 8-9220162929.

ПЕСОК, отсев, щебень от 1 т и более. Тел.: 8-9823488353.

ОТСЕВ, щебень, песок, чернозем, перегной, навоз, дрова и др. До 2,5 тонн, малогабаритный самосвал. Недорого. Тел.: 8-9026060120.

ОТСЕВ, щебень, песок, камень. Самосвал от 5 до 30 тонн. Любая форма оплаты. Тел.: 8-9124036711.

ПЕСОК, ОТСЕВ, ЩЕБЕНЬ, УГОЛЬ. А/м «ЗИЛ»-самосвал. Тел.: 8-9222370453.

ПЕНОБЛОК, пр-во г. Кыштым. Тел.: 8-9320174809.

КОРОВУ стельную, третий отел, в конце января. Тел.: 8-9222374652.

КОРОВУ стельную. Тел. сот.: 8-9514447798.

КОРОВУ стельную. Тел. сот.: 8-9512619791.

ПОРОСЯТ мясных; БЫЧКА 2 мес., ТелКУ 3 мес. Тел.: 8-9227383650, Елена.

ПОРОСЯТ, 1,5 мес., породы дюрк. 3000 рублей. Тел.: 8-9514694075.

ПОРОСЯТ, почти 3- и 2-мес., порода ландрас, недорого. Домашние. Тел.: 8-9678619525.

ПОРОСЯТ. п.Вишневогорск. Тел.: 8-9227182523.

КОЗУ окотную, ПОРОСЯТ, 1,5 мес. с.Багаряк. Тел.: 8-9226174732.

КОЗОЧКУ молодую зааненской породы. Тел. сот.: 8-9222304523, в любое время.

ИП Попов Н.Ю. реализует ЗЕРНО пшеницы по цене 9 руб./кг, зерно овса по цене 7 руб./кг, сено в рулонах (1 рулон — 700 руб.), сруб 3х3, цена 30 тыс. руб. Отходы овса по 4 руб./кг. с. Булзи, зерносклад. Тел.: 8-9227586069.

БЕНЗОПИЛУ «Урал», в хорошем состоянии. Тел.: 8-9030798000.

КОСТЮМ меховой (куртка, брюки-ползунки), размеры 52/3, 52/4, полушубок армейский, черный, размер 54/3. Тел.: 8-9030798000.

ШУБУ новую мутоновую светло-коричневую, воротник норка, размер 68, 20 тыс. руб. Тел.: 8-9517921873, 2-41-10.

ПАЛЬТО новое зимнее, осеннее, размер 66, цена 5 тыс. руб.; пальто б/у зимнее, осеннее, в отличном состоянии, размер 66, цена 1,5 тыс. руб.; куртку б/у, осеннюю, размер 66 — 700 руб. Тел.: 8-9517921873.

ХОЛОДИЛЬНИК «Самсунг» за 12000 руб., МАШИНУ СТИРАЛЬНУЮ «Веко», автомат, за 5000 руб. Тел. сот.: 8-9507212251.

ШКАФ детский для одежды и белья. Тел.: 8-9630770440.

Имеется в продаже ХОЛОДИЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ (морозильный холодильник «Атлант»), морозильные лари, размеры 1 м, 1,2 м, 1,5 м. Цена договорная. Тел.: 8-9123237186 — Дмитрий.

КУПЛЮ

СРОЧНО жилой ДОМ с баней и документами за 450-500 тыс. руб. Оплата наличкой в начале ноября. Тел.: 8-9221069814.

АВТОВЫКУП ЛЮБЫХ АВТО: исправных, неисправных, битых. Тел.: 8-9080583023.

МАКУЛАТУРУ, картон, алюминиевую банку, стрейч-пленку, ПЭТ бутылку. Возможен выезд на место. Тел.: 8-9514444694, 8-9517701482.

БАЛЛОНЫ: кислород, аргон и т.п. от 1500 руб.; пропан 250, аккумуляторы, лом цветных металлов, эл. двигателя. Вывоз. Договор. ОБМЕН. Тел.: 8-9120844888.

СДАМ

1-КОМНАТНУЮ КВАРТИРУ без мебели в пос. Лобашова. Тел.: 8-9087028958.

СНИМУ

Семья с детьми СНИМЕТ 1-, 1,5-КОМНАТНУЮ КВАРТИРУ на длительный срок. Тел.: 8-9517943231, 8-9220166660.

Семья с детьми СНИМЕТ 1, 1,5-КОМНАТНУЮ КВАРТИРУ на длительный срок. Тел.: 8-9517943231, 8-9222342510.

ТРЕБУЮТСЯ

ПРОДАВЦЫ-консультанты в отдел «Обувь», напротив автовокзала. Тел.: 8-9222342510.

ЖЕНЩИНА русская, чистоплотная, порядочная для помощи инвалиду и поддержания домашнего хозяйства. Условия оказания помощи при встрече. Адрес: ул. Урицкого, 89.

УСЛУГИ

Услуги манипулятора. Г/п, стрела — 3 т, 10 м, машина 5 т, 6 м. Тел.: 8-951178408, 8-9123229775.

Ремонт и строительство. Утеплю дома, полы, стены и другие строительные работы. Быстро, качественно и недорого. Тел.: 8-9043088567.

РАЗНОЕ

Щенки дворняжки. ОТДАЕМ в хорошие, заботливые руки. Возраст 1 месяц, обработаны от паразитов, привиты. Тел.: 8-9227137758.



РЕКЛАМА. ОБЪЯВЛЕНИЯ.

Тел.факс:

8 (35149) 2-25-76.

E-mail:

gazetakzreklama@mail.ru



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

РЕШЕНИЕ Собрания депутатов Каслинского муниципального района от «20» октября 2015 года № 11

О внесении изменений и дополнений в Бюджет Каслинского муниципального района на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов

Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Уставом Каслинского муниципального района, Решением Собрания депутатов Каслинского муниципального района от 27.12.2011 № 177 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Каслинском муниципальном районе» (с изменениями и дополнениями от 03.04.2014 №387), Собрание депутатов Каслинского муниципального района РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения и дополнения в Бюджет Каслинского муниципального района на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов, утвержденный решением Собрания депутатов Каслинского муниципального района от 18.12.2014 г. № 445 (с изменениями и дополнениями от 30.12.2014 г. №456, 17.02.2015 №462, 07.04.2015 г. №469, 28.05.2015 г. №487, от 04.08.2015 г. № 509, от 04.09.2015 г. №518).
2. Направить главе Каслинского муниципального района для подписания и опубликования в газете «Красное знамя» изменения и дополнения, утвержденные в пункте 1 настоящего решения.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования.

Л.А. ЛОБАШОВА, председатель Собрания депутатов Каслинского муниципального района

УТВЕРЖДЕНЫ
решением Собрания депутатов
Каслинского муниципального района
от «20» октября 2015 г. № 11

Изменения и дополнения в Бюджет Каслинского муниципального района на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов

Внести в Бюджет Каслинского муниципального района на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов, утвержденный решением Собрания депутатов Каслинского муниципального района от 18.12.2014 г. № 445 (с изменениями и дополнениями от 30.12.2014 №456, от 17.02.2015 № 462, от 07.04.2015 № 469, от 28.05.2015 №487, от 04.08.2015 г. № 509, от 04.09.2015 г. № 518) следующие изменения и дополнения:

- 1) подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:
«утвердить основные характеристики бюджета Каслинского муниципального района на 2015 год:
1) прогнозируемый общий объем доходов бюджета Каслинского муниципального района в сумме 900443,4 тыс. рублей, в том числе безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в сумме 635168,3 тыс. рублей;
2) общий объем расходов бюджета Каслинского муниципального района в сумме 921772,0 тыс. рублей;
3) объем дефицита бюджета Каслинского муниципального района в сумме 21328,6 тыс. рублей»;
- 2) подпункты 1, 2, 7 пункта 13 изложить в следующей редакции:
«1. Утвердить общий объем межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджетам поселений из бюджета Каслинского муниципального района в 2015 году в сумме 114886,7 тыс. рублей, в 2016 году в сумме 19630,0 тыс. рублей, в 2017 году в сумме 17039,2 тыс. рублей.
2. Утвердить распределение по поселениям Каслинского муниципального района дотаций из районного фонда финансовой поддержки поселений Каслинского муниципального района на 2015 год в сумме 10820,0 тыс. рублей, на плановый период 2016 года в сумме 9040,0 тыс. рублей, 2017 года в сумме 9040,0 тыс. рублей и объема дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов поселений на 2015 год в сумме 31204,2 тыс. рублей, согласно приложению 15 и приложению 16 к настоящему Решению.
4. Утвердить объем иных межбюджетных трансфертов, передаваемых на исполнение полномочий из бюджета Каслинского муниципального района бюджетам поселений Каслинского муниципального района, на 2015 год в сумме 23517,6 тыс. руб., на плановый период 2016 года в сумме 9556,9 тыс. руб., 2017 года в сумме 7012,5 тыс. руб., согласно приложению 19 и приложению 20 к настоящему решению.»
- 3) в приложение №4 внести изменения и дополнения в соответствии с приложением №1 к настоящим Изменениям и дополнениям;
- 4) в приложение №6 внести изменения и дополнения в соответствии с приложением №2 к настоящим Изменениям и дополнениям;
- 5) в приложение №15 внести изменения и дополнения в соответствии с приложением № 3 к настоящим Изменениям и дополнениям;
- 6) в приложение №19 внести изменения и дополнения в соответствии с приложением № 4 к настоящим Изменениям и дополнениям.

А.В. ГРАЧЕВ, глава Каслинского муниципального района

«20» октября 2015 г.

Приложение № 1
К изменениям и дополнениям в Бюджет
Каслинского муниципального района
на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов,
утвержденным решением Собрания депутатов
Каслинского муниципального района
от «20» октября 2015 г. № 11

Распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, целевым статьям, группам (группам и подгруппам) видов расходов классификации расходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на 2015 год

Наименование	Код классификации расходов бюджета						Сумма 2015
	раздел	подраздел	целевая статья	в И Д	расхода		
ВСЕГО							+3839,5
Общегосударственные вопросы	01	00	000	00	00	000	+600,0
Другие общегосударственные вопросы	01	13	000	00	00	000	+600,0
Целевые программы муниципальных образований	01	13	795	00	00	000	+600,0
Муниципальная программа «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, в Каслинском муниципальном районе на 2014-2016 годы»	01	13	795	10	02	000	+600,0
Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям	01	13	795	10	02	600	+600,0
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	03	00	000	00	00	000	+250,0
Обеспечение пожарной безопасности	03	10	000	00	00	000	+250,0
Межбюджетные трансферты местным бюджетам	03	10	521	00	00	000	+250,0
Субсидии на проведение мероприятий по противопожарной безопасности	03	10	521	02	00	000	+250,0
Субсидии на проведение мероприятий по противопожарной безопасности на территории Каслинского муниципального района	03	10	521	02	01	000	+250,0
Межбюджетные трансферты	03	10	521	02	01	500	+250,0
Жилищно-коммунальное хозяйство	05	00	000	00	00	000	+2800,0
Коммунальное хозяйство	05	05	795	00	00	000	+2800,0
Целевые программы муниципальных образований	05	05	795	10	00	000	+2800,0
Муниципальная программа «Подготовка объектов жилищно-коммунального хозяйства Каслинского муниципального района к работе в зимних условиях 2014-2015 годов»	05	05	795	10	09	000	+2800,0
Межбюджетные трансферты	05	05	795	10	09	500	+2800,0
Образование	07	00	000	00	00	000	+99,5
Общее образование	07	02	000	00	00	000	+99,5
Учреждения по внешкольной работе с детьми	07	02	423	00	00	000	+99,5
Предоставление субсидий бюджетным учреждениям	07	02	423	80	00	000	+99,5
Субсидии на иные цели	07	02	423	82	00	000	+99,5
Субсидии на иные цели учреждениям по внешкольной работе с детьми	07	02	423	82	02	000	+99,5
Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям	07	02	423	82	02	600	+99,5
Физическая культура и спорт	11	00	000	00	00	000	+40,0
Массовый спорт	11	02	000	00	00	000	+40,0
Целевые программы муниципальных образований	11	02	795	00	00	000	+40,0
Муниципальная программа «Развитие физической культуры и спорта в Каслинском муниципальном районе» на 2014-2016 годы	11	02	795	10	07	000	+40,0
Межбюджетные трансферты	11	02	795	10	07	500	+40,0
Межбюджетные трансферты общему характеру бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	14	00	000	00	00	000	+50,0
Иные дотации	14	02	000	00	00	000	+50,0
Дотации	14	02	517	00	00	000	+50,0
Поддержка мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	14	02	517	02	00	000	+50,0
Межбюджетные трансферты	14	02	517	02	00	500	+50,0

А.В. ГРАЧЕВ, глава Каслинского муниципального района

«20» октября 2015 г.

Приложение № 2
К изменениям и дополнениям в Бюджет
Каслинского муниципального района
на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов,
утвержденным решением Собрания депутатов
Каслинского муниципального района
от «20» октября 2015 г. № 11

Ведомственная структура расходов бюджета Каслинского муниципального района на 2015 год

Наименование	Код классификации расходов бюджетов							Сумма 2015
	ведомство	раздел	подраздел	целевая статья	в И Д	расхода		
ВСЕГО								+3839,5
Администрация Каслинского муниципального района	668							+640,0
Общегосударственные вопросы	668	01	00	000	00	00	000	+600,0
Другие общегосударственные вопросы	668	01	13	000	00	00	000	+600,0
Целевые программы муниципальных образований	668	01	13	795	00	00	000	+600,0
Муниципальная программа «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, в Каслинском муниципальном районе на 2014-2016 годы»	668	01	13	795	10	02	000	+600,0
Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям	668	01	13	795	10	02	600	+600,0
Физическая культура и спорт	668	11	00	000	00	00	000	+40,0
Массовый спорт	668	11	02	000	00	00	000	+40,0
Целевые программы муниципальных образований	668	11	02	795	00	00	000	+40,0
Муниципальная программа «Развитие физической культуры и спорта в Каслинском муниципальном районе» на 2014-2016 годы	668	11	02	795	10	07	000	+40,0
Межбюджетные трансферты	668	11	02	795	10	07	500	+40,0
Финансовое управление администрации Каслинского муниципального района	669							+50,0
Межбюджетные трансферты общего характера бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	669	14	00	000	00	00	000	+50,0
Иные дотации	669	14	02	000	00	00	000	+50,0
Дотации	669	14	02	517	00	00	000	+50,0
Поддержка мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	669	14	02	517	02	00	000	+50,0
Межбюджетные трансферты	669	14	02	517	02	00	500	+50,0
Управление образования администрации Каслинского муниципального района	672							+99,5
Образование	672	07	00	000	00	00	000	+99,5
Общее образование	672	07	02	000	00	00	000	+99,5
Учреждения по внешкольной работе с детьми	672	07	02	423	00	00	000	+99,5
Предоставление субсидий бюджетным учреждениям	672	07	02	423	80	00	000	+99,5
Субсидии на иные цели	672	07	02	423	82	00	000	+99,5
Субсидии на иные цели учреждениям по внешкольной работе с детьми	672	07	02	423	82	02	000	+99,5
Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям	672	07	02	423	82	02	600	+99,5
Управление строительства и инфраструктуры Каслинского муниципального района	676							+3050,0
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	676	03	00	000	00	00	000	+250,0
Обеспечение пожарной безопасности	676	03	10	000	00	00	000	+250,0
Межбюджетные трансферты местным бюджетам	676	03	10	521	00	00	000	+250,0
Субсидии на проведение мероприятий по противопожарной безопасности	676	03	10	521	02	00	000	+250,0
Субсидии на проведение мероприятий по противопожарной безопасности на территории Каслинского муниципального района	676	03	10	521	02	01	000	+250,0
Межбюджетные трансферты	676	03	10	521	02	01	500	+250,0
Жилищно-коммунальное хозяйство	676	05	00	000	00	00	000	+2800,0
Коммунальное хозяйство	676	05	05	795	00	00	000	+2800,0
Целевые программы муниципальных образований	676	05	05	795	10	00	000	+2800,0
Муниципальная программа «Подготовка объектов жилищно-коммунального хозяйства Каслинского муниципального района к работе в зимних условиях 2014-2015 годов»	676	05	05	795	10	09	000	+2800,0
Межбюджетные трансферты	676	05	05	795	10	09	500	+2800,0

А.В. ГРАЧЕВ, глава Каслинского муниципального района

«20» октября 2015 г.

Приложение № 3
К изменениям и дополнениям в Бюджет
Каслинского муниципального района
на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов,
утвержденным решением Собрания депутатов
Каслинского муниципального района
от «20» октября 2015 г. № 11

Распределение по поселениям Каслинского муниципального района дотаций из районного фонда финансовой поддержки поселений Каслинского муниципального района на 2015 год и объема дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов поселений на 2015 год

Наименование	Дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов поселений
Сельские поселения	
Воздвиженское сельское поселение	+50,0
Всего по сельским поселениям	+50,0

А.В. ГРАЧЕВ, глава Каслинского муниципального района

«20» октября 2015 г.

Приложение № 4
К изменениям и дополнениям в Бюджет
Каслинского муниципального района
на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов,
утвержденным решением Собрания депутатов
Каслинского муниципального района
от «11» октября 2015 г. № 11

Объем иных межбюджетных трансфертов, передаваемых на исполнение полномочий из бюджета Каслинского муниципального района бюджетам поселений Каслинского муниципального района на 2015 год

Наименование	Иные межбюджетные трансферты сельским поселениям Каслинского муниципального района на организацию в границах сельских поселений электро-, тепло-, газо- и водоснабжения населения, водоотведение, снабжения населения топливом
Береговое сельское поселение	+930,0
Булзинское сельское поселение	+400,0
Тюбукское сельское поселение	+820,0
Шабуровское сельское поселение	+650,0
Всего	+2800,0

А.В. ГРАЧЕВ, глава Каслинского муниципального района

«20» октября 2015 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ. Администрация Каслинского городского поселения
от 13.10.2015 года № 205

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли»

В целях выполнения планов мероприятий, связанных с реализацией Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Каслинского муниципального района на 2012-2018 годы, в соответствии с постановлением администрации Каслинского муниципального района от 07.08.2015 г. №796 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений», ПОСТАНОВЛЯЮ:

Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли», в новой редакции

Признать утратившим силу постановление администрации Каслинского городского поселения от 01.03.2011 г. №45/2 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли»».

3. Начальнику общего отдела администрации Каслинского городского поселения Голуновой А.А. настоящие постановление:

- 1) включить в регистр муниципальных нормативных правовых актов Каслинского городского поселения;
- 2) опубликовать в газете «Красное знамя».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
5. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2015 года.

Ю.Г. СКУЛЫБЕРДИН, глава Каслинского городского поселения

УТВЕРЖДЕНО:
постановлением администрации
Каслинского городского поселения
от 13.10.2015 г. № 205

Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли»

1. Общие положения
1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли» (далее именуется – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением администрации Каслинского муниципального района от 27.08.2010 № 1276 «О переходе на новые системы оплаты труда работников бюджетных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки», трудовым законодательством, другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда.

2. Положение включает в себя:
1) размеры должностных окладов (окладов) с учетом межуровневых коэффициентов, разработанных на основе отнесения занимаемых работниками должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее именуется – ПКГ);

2) перечень, порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера;
3) условия оплаты труда руководителей учреждений, в том числе перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

3. Системы оплаты труда работников МУ «ФСК г. Касли» (далее именуется – работники), устанавливаются положениями об оплате и стимулировании труда работников учреждений, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, Каслинского муниципального района содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

4. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) настоящего Положения;
- 5) единых рекомендаций Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения представительного органа работников;
- 7) создания условий для оплаты труда работников учреждений в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
- 8) фонда оплаты труда, утвержденного на календарный год.

5. Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада (оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые на неопределенный срок, включаются в трудовой договор работника.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально фактически отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

II. Основные условия оплаты труда
7. Размеры должностных окладов (окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно приложениям 1, 2, 3, 4 к настоящему Положению.

Оклад первого квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» устанавливается в размере 1890 (Одна тысяча восемьсот девяносто) рублей.

Оклад работников каждого квалификационного уровня соответствует ПКГ устанавливается с применением межуровневого коэффициента, рассчитанного по методике установления окладов в соответствии с ПКГ на основе осуществления дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание бюджетных учреждений, соответствующих уставным целям учреждений.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

8. Размеры должностных окладов (окладов) по должности специалистов и профессий рабочих, не отнесенных к ПКГ, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, устанавливаются приложением 4 к настоящему Положению.

9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

10. К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми кли-

- 1) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного нагрудного знака;
- 2) выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- 3) выплаты за квалификационную категорию;
- 4) выплаты молодым специалистам;
- 5) выплаты за наличие высшего образования.

18. Перечень, порядок и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями эффективности и качества работы, утвержденными руководителем учреждения, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Рекомендуемый перечень, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера специалистам, служащим, рабочим учреждения указан в Приложении 6 к настоящему Положению.

19. При оценке эффективности работы и качества различных категорий работников учреждений для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера, в учреждениях могут быть созданы соответствующие комиссии с участием представительного органа работников.

20. До 50 процентов фактического объема выплат стимулирующего характера работнику в отчетном месяце могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера, характеризующие результаты труда работника.

21. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 20 настоящего Положения, производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с положением об оплате труда работников соответствующего учреждения.

22. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются руководителем учреждения в процентном отношении от должностного оклада (оклада) работников или в абсолютном размере в зависимости от достижения ими соответствующих качественных и (или) количественных показателей по каждой стимулирующей выплате по итогам работы за год.

Показатели, характеризующие результаты труда работников, определяются на основании показателей, установленных в муниципальном задании учреждению на текущий финансовый год.

23. Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени устанавливаются работникам учреждения, которым присвоена ученая степень по основному профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

- до 20 процентов от должностного оклада (оклада) за ученую степень доктора наук;
- до 10 процентов от должностного оклада (оклада) за ученую степень кандидата наук.

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующей выплаты за наличие ученой степени производится пропорционально отработанному времени.

25. Стимулирующие выплаты за наличие почетных званий устанавливаются работникам учреждения, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

- 1) за почетные звания Каслинского муниципального района - до 5 процентов от должностного оклада (оклада);
- 2) за почетные звания Челябинской области - до 10 процентов от должностного оклада (оклада);
- 3) за почетные звания Российской Федерации, в т.ч. «заслуженный», «народный» - до 20 процентов от должностного оклада (оклада).

26. Размер стимулирующей выплаты за наличие ведомственного нагрудного знака устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада) работника или в абсолютном размере.

27. Стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях отрасли физической культуры и спорта.

Размеры выплат составляют:

- 1) за выслугу лет при стаже работы от 3 до 5 лет – 5 процентов от должностного оклада (оклада);
- 2) за выслугу лет при стаже работы от 5 до 10 лет – 10 процентов от должностного оклада (оклада);
- 3) за выслугу лет при стаже работы от 10 до 15 лет – 15 процентов от должностного оклада (оклада);
- 4) за выслугу лет при стаже работы свыше 15 лет – 20 процентов от должностного оклада (оклада).

28. Стимулирующие выплаты молодым специалистам выплачиваются работникам учреждения, принятым на работу после окончания очного отделения профильного учреждения среднего или высшего профессионального образования не позднее 1 октября года окончания образовательного учреждения.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам выплачиваются в течение трех лет с момента трудоустройства при наличии непрерывного стажа в размере до 40 процентов от должностного оклада (оклада).

Молодым специалистам, с момента их трудоустройства в учреждение выплачивается единовременная материальная помощь в размере 10 000 рублей.

29. Премирование работников учреждения производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на очередной финансовый год, экономии средств на оплату труда учреждения, за счет поступлений от деятельности, приносящей доход в соответствии с утвержденным локальным нормативным актом учреждения, согласованным с администрацией Каслинского городского поселения.

30. Работникам учреждений при наличии высшего образования выплачивается стимулирующая выплата в размере 10% от должностного оклада.

31. В случаях, когда размер оплаты труда работ-

ника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

1) при увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

2) при получении образования или восстановления документов об образовании - со дня представления работником соответствующего документа;

3) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

4) при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

5) при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

32. Размеры стимулирующих выплат, характеризующие результаты труда работников, устанавливаемые работникам учреждений, в том числе руководителям учреждений, его заместителям, главным бухгалтерам могут пересматриваться по итогам работы за предыдущий год (учебный год), с учетом проведения оценки эффективности работы и качества работников, в том числе руководителей учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

33. Зарплата руководителя учреждений и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплата компенсационного и стимулирующего характера.

34. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается главой Каслинского городского поселения в пределах до 3 размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, в соответствии с показателями оценки сложности руководства учреждением, утвержденными Каслинским городским поселением

Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителя этого учреждения.

35. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Каслинским городским поселением.

35.1. Выплаты компенсационного характера руководителю, главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Размеры и порядок установления выплат компенсационного характера указаны в Приложении 5 к настоящему Положению.

35.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю, главному бухгалтеру учреждений устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых администрацией Каслинского городского поселения.

36. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю, главному бухгалтеру учреждений устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения, по итогам работы за год (учебный год).

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для руководителя учреждений, главного бухгалтера в процентах к должностному окладу, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Челябинской области.

Рекомендуемый перечень, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера руководителя и главного бухгалтера указан в Приложении 7, 8 к настоящему Положению.

37. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения указан в Приложении 9 к настоящему Положению.

VI. Заключительные положения
38. Штатное расписание учреждения утверждает руководитель по согласованию с главой Каслинского городского поселения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности и (или) за счет средств бюджета в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

39. Работникам оказывается материальная помощь за счет экономии по фонду оплаты труда в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

40. Средства учреждения, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться как на выплаты стимулирующего характера, так и на обеспечение выплаты должностного оклада, компенсационных выплат.

44. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Каслинского городского поселения и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

С.А. БУЛДАКОВ, директор МУ «ФСК г.Касли»

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников МУ «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли»

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих
Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. №248Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1890,00
2 квалификационный уровень	1984,50

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2173,50
2 квалификационный уровень	2268,00
3 квалификационный уровень	2362,50
4 квалификационный уровень	2457,00

С.А. БУЛДАКОВ, директор МУ «ФСК города Касли»

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
МУ «Физкультурно-спортивный комплекс
города Касли

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2173,50
2 квалификационный уровень	2268,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2457,00
2 квалификационный уровень	2646,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3307,50
2 квалификационный уровень	3402,00
3 квалификационный уровень	3591,00
4 квалификационный уровень	3874,50
5 квалификационный уровень	3969,00

С.А. БУЛДАКОВ, директор МУ ФСК города Касли

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
МУ «Физкультурно-спортивный комплекс
города Касли»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 г. №226н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	2457,00
2 квалификационный уровень	2646,00

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3307,50
2 квалификационный уровень	3402,00
3 квалификационный уровень	3591,00

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3685,50
2 квалификационный уровень	3969,00
3 квалификационный уровень	4252,50

С.А. БУЛДАКОВ, директор МУ ФСК города Касли

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников
МУ «Физкультурно-спортивный комплекс
города Касли»

Перечень должностей и профессий работников МУ «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли»

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, рабочий, кладовщик

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	кассир

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	администратор

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту
2 квалификационный уровень	тренер

С.А. БУЛДАКОВ, директор МУ ФСК города Касли

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда работников
МУ «Физкультурно-спортивный комплекс
города Касли»

Размеры, порядок и периодичность установления выплат компенсационного характера работникам муниципального учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли»

№ п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Порядок установления размеров выплат компенсационного характера	Размеры и периодичность выплат компенсационного характера (проценты)
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором, трудовым договором	ежемесячно от 5 до 12 процентов от должностного оклада (оклада)
2.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации коллективным договором, трудовым договором	ежемесячно 15 процентов от должностного оклада (оклада), установленных компенсационных и стимулирующих выплат
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором, трудовым договором, (приказом директора)	в процентах от должностного оклада (оклада) или в абсолютном размере
3.1.	при совмещении профессий (должностей)		
3.2.	при расширении зон обслуживания		
3.3.	увеличение объема работ, или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором		
3.4.	при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни		
3.5.	при сверхурочной работе		
3.6.	при выполнении работ в ночное время		

С.А. БУЛДАКОВ, директор МУ ФСК города Касли

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда работников
МУ «Физкультурно-спортивный комплекс
города Касли»

Рекомендуемый перечень, размеры, порядок и периодичность установления выплат стимулирующего характера специалистам, служащим, рабочим муниципального учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли»

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры и периодичность выплат стимулирующего характера
I. Выплаты, характеризующие результаты труда работников			
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
1.1.	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми целевыми показателями оценки эффективности работы учреждения	ежемесячно в процентах от должностного оклада (оклада) или в абсолютном размере

1.2.	за участие в спортивных, мероприятиях	городского уровня районного уровня областного уровня федерального уровня	До 10 процентов До 15 процентов До 20 процентов До 30 процентов Ежемесячно от должностного оклада (оклада)
1.3.	за интенсивность	выплачивается за выполнение работ, сопряженных с повышенными физическими и психо-эмоциональными нагрузками, работ, требующих повышенного внимания и концентрации, временное увеличение объемов работ в рамках должностных обязанностей	в процентах от должностного оклада (оклада) или в абсолютном размере
2.	Премияльные выплаты по итогам работы.	Качественные и количественные показатели устанавливаются в соответствии с утвержденным локальным нормативным актом учреждения	Размеры премиальных выплат устанавливаются в соответствии с утвержденным локальным нормативным актом учреждения
3. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников			
3.1.	за специфику деятельности учреждения	работа в отделах, секторах, осуществляющих обслуживание людей с ограниченными возможностями здоровья	ежемесячно в процентах от должностного оклада (оклада) или в абсолютном размере
3.1.	Выплаты за высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности.	выплачивается работникам учреждений, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности.	
3.2.	За освоение и внедрение инновационных методов работы	Внедрение новых форм и методов творческой работы, признанных общественностью, вышестоящим органом, положительные отзывы потребителей услуг, общественных организаций	
II. Выплаты, отражающие индивидуальные характеристики работников			
1.	За наличие ученой степени	ученая степень «кандидат наук» ученая степень «доктор наук»	ежемесячно до 10 процентов до 20 процентов от должностного оклада (оклада)
2.	Выплаты за наличие ведомственного нагрудного знака, почетного звания		
2.1.	за наличие ведомственного нагрудного знака	«Отличник физической культуры и спорта» «Почетный работник физической культуры» «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» и другие нагрудные знаки в отрасли спорта	ежемесячно в процентах от должностного оклада (оклада) или в абсолютном размере
2.2.	за наличие почетного звания	«Мастер спорта России» «Заслуженный тренер России» «Заслуженный тренер СССР» и другие почетные звания в отрасли спорта	ежемесячно в процентах от должностного оклада (оклада) или в абсолютном размере
3. Выплаты за общий стаж работы, выслугу лет			
3.1.	за общий стаж работы, выслугу лет в отрасли физической культуры и спорта	за выслугу лет при стаже работы: от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	ежемесячно до 5 процентов до 10 процентов до 15 процентов до 20 процентов от должностного оклада (оклада)
4.	За квалификационную категорию	-	-
5. Выплаты молодым специалистам			
5.1.	выплаты молодым специалистам	соответствие критериям, установленным настоящим Положением, в размере до 40 процентов от должностного оклада (оклада)	ежемесячно до 40 процентов от должностного оклада (оклада)
5.2.	единовременная материальная помощь молодым специалистам	соответствие критериям, установленным настоящим Положением	единовременно 10,0 тыс. рублей
6.	За наличие высшего образования	при наличии государственного документа о высшем образовании (диплома)	ежемесячно до 10 процентов от должностного оклада (оклада)

С.А. БУЛДАКОВ, директор МУ ФСК города Касли

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Положению об оплате труда работников
МУ Физкультурно-спортивный комплекс
города Касли»

Перечень, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю, главному бухгалтеру муниципального учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли»

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры и периодичность выплат стимулирующего характера
I. Выплаты, характеризующие результаты труда руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера			
1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
1.1.	за эффективность работы учреждения	показатели оценки эффективности работы учреждения устанавливаются локальным актом	ежемесячно в процентах от должностного оклада (оклада) или в абсолютном размере
1.2.	за выполнение целевых показателей муниципального задания учреждением в отчетном периоде (квартал, год)	целевые значения показателей муниципального задания учреждению устанавливаются администрацией Каслинского городского поселения	
1.3.	за организацию участия в спортивных мероприятиях	городского уровня районного уровня областного уровня федерального уровня	До 10 процентов До 15 процентов До 20 процентов До 30 процентов Ежемесячно от должностного оклада (оклада)
1.4.	за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения	до 3-х филиалов, отделений, структурных подразделений; от 3-х до 5 филиалов, отделений, структурных подразделений; свыше 5 филиалов, отделений, структурных подразделений	ежемесячно до 10 процентов до 20 процентов до 40 процентов от должностного оклада (оклада)
1.5.	за интенсивность	выплачивается за выполнение работ, сопряженных с повышенными физическими и психоэмоциональными нагрузками, работ, требующих повышенного внимания и концентрации, временное увеличение объемов работ в рамках должностных обязанностей	ежемесячно в процентах от должностного оклада (оклада) или в абсолютном размере
2.	Премияльные выплаты по итогам работы.	Качественные и количественные показатели устанавливаются в соответствии с утвержденным локальным нормативным актом учреждения.	Размеры премиальных выплат устанавливаются в соответствии с утвержденным локальным нормативным актом учреждения
3.	Выплаты за высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности.	выплачивается работникам учреждений, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности.	ежемесячно в процентах от должностного оклада (оклада) или в абсолютном размере
4.	За освоение и внедрение инновационных методов работы	Внедрение новых форм и методов творческой работы, признанных общественностью, вышестоящим органом, положительные отзывы потребителей услуг, общественных организаций	
II. Выплаты, отражающие индивидуальные характеристики руководителя, главного бухгалтера			
1.	За наличие ученой степени	ученая степень «кандидат наук» ученая степень «доктор наук»	ежемесячно 10 процентов 20 процентов от должностного оклада (оклада)
2. Выплаты за наличие ведомственного нагрудного знака, почетного звания			
2.1.	за наличие ведомственного нагрудного знака	нагрудный ведомственный знак	ежемесячно до 5 процентов от должностного оклада (оклада)
2.2.	за наличие почетного звания	- за почетные звания Каслинского муниципального района; - за почетные звания Челябинской области; - за почетные звания Российской Федерации, в т.ч. почетные звания «заслуженный», «народный»	ежемесячно до 5 процентов до 10 процентов до 20 процентов от должностного оклада (оклада)
3. Выплаты за общий стаж работы, выслугу лет			

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры и периодичность выплат стимулирующего характера
3.1.	за общий стаж работы на руководящих должностях отрасли физической культуры и спорта	за общий стаж работы, выслугу лет на руководящих должностях отрасли физической культуры и спорта: от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	ежемесячно до 5 процентов до 10 процентов до 15 процентов до 20 процентов от должностного оклада (оклада)
4.	За квалификационную категорию	вторая категория первая категория высшая категория	ежемесячно до 5 процентов до 10 процентов до 15 процентов от должностного оклада (оклада)

С.А.БУЛДАКОВ, директор МУ ФСК города Касли

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению об оплате труда работников МУ «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли»

Критерии оценки эффективности деятельности работников муниципального учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли»

№ п/п	Наименование должности	Перечень выплат стимулирующего характера	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры и периодичность выплат стимулирующего характера
1	Главный бухгалтер	За эффективность работы	За своевременную подготовку и сдачу бухгалтерской и налоговой отчетности За исполнение отдельных поручений руководителя За своевременную оплату по обязательствам учреждения и недопущение возникновения кредиторской задолженности За отсутствие замечаний, касающихся бухгалтерского и налогового учета со стороны контролирурующих органов	ежемесячно в процентах от должностного оклада (оклада) или в абсолютном размере
2	Уборщик служебных помещений	за интенсивность	Сухая и влажная уборка поверхностей потолка и стен на высоте с приставных лестниц (в связи с высокими потолками в учреждении)	ежемесячно в процентах от должностного оклада (оклада) или в абсолютном размере

С.А.БУЛДАКОВ, директор МУ ФСК города Касли

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Положению об оплате труда работников МУ «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли»

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения (далее - учреждения).

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения. При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения. При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения (Приложение 9,1 к Порядку исчисления размера должностного оклада руководителя учреждения).

При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. Численность

работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням. В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников. Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени. Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например: 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе); 36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе); 33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе); 30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе); 24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

Среднемесячная численность работников основного персонала учреждений, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 Порядка).

С.А.БУЛДАКОВ, директор МУ ФСК г.Касли

ПРИЛОЖЕНИЕ 9.1
к Положению об оплате труда работников МУ «Физкультурно-спортивный комплекс города Касли»

Справка об исчислении должностного оклада руководителя учреждения за период с 1 января по 31 декабря 20__ года

(в рублях)

№ п/п	Период	Среднемесячная численность работников основного персонала*	Фонд зарплаты работников основного персонала без компенсационных выплат*	Средняя заработная плата работников основного персонала
1	Январь			
2	Февраль			
3	Март			
4	Апрель			
5	Май			
6	Июнь			
7	Июль			
8	Август			
9	Сентябрь			
10	Октябрь			
11	Ноябрь			
12	Декабрь			
13	Итого за год			

Примечание: *Компенсационные выплаты – уральский коэффициент, работа в ночное время, доплаты за совмещение профессий (в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда).

Руководитель учреждения _____
Главный бухгалтер _____
Дата _____

РЕШЕНИЕ Совета депутатов Тюбукского сельского поселения от «15» октября 2015 г. № 7

О внесении изменений и дополнений в Бюджет Тюбукского сельского поселения на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 года

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Тюбукского сельского поселения, решением Совета депутатов Тюбукского сельского поселения от 03.08.2012 г. № 99 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Тюбукском сельском поселении», Совет депутатов Тюбукского сельского поселения РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения и дополнения в бюджет Тюбукского сельского поселения на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 года, утвержденный решением Совета депутатов Тюбукского сельского поселения от 25 декабря 2014 года № 180 (с учетом внесенных изменений и дополнений от 26.01.2015 г. № 182; от 21.04.2015 г. № 193; от 23.06.2015 г. № 198; 16.09.2015 г. № 204).
2. Направить главе Тюбукского сельского поселения для подписания и опубликования на официальном сайте изменения и дополнения, утвержденные в пункте 1 настоящего решения.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента его опубликования.
4. Включить настоящее решение в регистр нормативных правовых актов Тюбукского сельского поселения.

В.С. БЛЫНСКИЙ, председатель Совета депутатов Тюбукского сельского поселения

Утверждено:
решением Совета депутатов Тюбукского сельского поселения от «15» октября 2015 года №7

Изменения и дополнения в Бюджет Тюбукского сельского поселения на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 года

Внести в Бюджет Тюбукского сельского поселения на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 года, утвержденный решением Совета депутатов Тюбукского сельского поселения от 25.12.2014 года № 180 (с учетом внесенных изменений и дополнений от 26.01.2015 г. № 182; от 21.04.2015 г. №193; от 23.06.2015 г. № 198; от 16.09.2015 г. № 204) следующие изменения и дополнения:

1. подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:
«Утвердить основные характеристики бюджета Тюбукского сельского поселения на 2015 год; 1) прогнозируемый общий объем доходов бюджета Тюбукского сельского поселения в сумме 17816,9 тыс. рублей, в том числе безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в сумме 12385,0 тыс. рублей; 2) общий объем расходов бюджета Тюбукского сельского поселения в сумме 18049,0 тыс. рублей 3) объём дефицита бюджета Тюбукского сельского поселения в сумме 232,1 тыс. рублей».
2. в приложение № 4 внести изменения и дополнения в соответствии с приложением № 1 к настоящим Изменениям и дополнениям;
3. в приложение № 6 внести изменения и дополнения в соответствии с приложением № 2 к настоящим Изменениям и дополнениям;

В. А. СИТНИКОВ, глава Тюбукского сельского поселения

Приложение 1
к решению Совета депутатов Тюбукского сельского поселения «О внесении изменений и дополнений в бюджет Тюбукского сельского поселения на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» от «15» октября 2015 г. №7

Распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов классификации расходов бюджетов на 2015 год

(тыс.руб.)

Наименование	Код классификации расходов бюджетов				Сумма 2015		
	раздел	подраздел	целевая статья	вид расхода			
Всего					+240,0		
Общегосударственные вопросы	01	00	000	00	000	+240,0	
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	01	04	000	00	000	+240,0	
Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	01	04	002	00	000	+240,0	
Центральный аппарат	01	04	002	04	02	000	+240,0
Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	01	04	002	04	02	200	+240,0
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	01	04	002	04	02	244	+240,0
Прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	01	04	002	04	02	244	+240,0

В. А. СИТНИКОВ, глава Тюбукского сельского поселения

Приложение 2
к решению Совета депутатов Тюбукского сельского поселения «О внесении изменений и дополнений в бюджет Тюбукского сельского поселения на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» от «15» октября 2015 г. №7

Ведомственная структура расходов бюджета поселения на 2015 год

(тыс.руб.)

Наименование	Код классификации расходов бюджетов					Сумма 2015		
	ведомство	раздел	подраздел	целевая статья	вид расхода			
ВСЕГО						+240,0		
Администрация Тюбукского сельского поселения	075					+240,0		
Общегосударственные вопросы	075	01	00	000	00	000	+240,0	
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	075	01	04	000	00	000	+240,0	
Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	075	01	04	002	00	000	+240,0	
Центральный аппарат	075	01	04	002	04	02	000	+240,0
Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	075	01	04	002	04	02	200	+240,0
Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	075	01	04	002	04	02	240	+240,0
Прочая закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	075	01	04	002	04	02	244	+240,0

В. А. СИТНИКОВ, глава Тюбукского сельского поселения

15 октября 2015 г.

Изменения и дополнения в объеме поступлений доходов по основным источникам в бюджет Тюбукского сельского поселения на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов

тыс.руб.

Код бюджетной классификации и наименование групп, подгрупп, статей доходов	2015 г.
000 1 00 00000 00 0000 000 Доходы	+240,0
000 1 05 00000 00 0000 000 НАЛОГИ НА СОВОКУПНЫЙ ДОХОД	+40,0
000 1 05 03010 01 0000 110 Единый сельскохозяйственный налог	+40,0
000 1 06 00000 00 0000 000 Налоги на имущество	+200,0
182 1 06 01000 00 0000 110 Налог на имущество физических лиц	+100,0
182 1 06 01030 10 0000 110 Налог на имущество физических лиц, взимаемый по ставкам, применяемым к объектам налогообложения, расположенным в границах поселений	+100,0
182 1 06 06000 00 0000 110 Земельный налог	+100,0
182 06 06043 10 0000 110 Земельный налог с физических лиц, обладающих земельным участком, расположенным в границах сельских поселений	+100,0
ИТОГО ДОХОДОВ	+240,0